



**Министерство
экономического развития
и инвестиций
Нижегородской области**

Кремль, корп. 2, г. Нижний Новгород, 603082
тел. 439-06-62, 439-06-56, факс 439-01-86
e-mail: official@minec.kreml.nnov.ru

27.09.2019 № Сл-305-275564/19

Главам администраций
муниципальных районов и
городских округов
Нижегородской области
(по списку)

на № _____ от _____

**О II Региональном Конкурсе
(XVII) «Лучший Руководитель
Года»**

Уважаемые коллеги!

Сообщаем вам, что региональной общественной организацией «Нижегородский Женский Союз» (далее – РОО «НЖС») при содействии Правительства Нижегородской области проводится II Региональный Конкурс (XVII) «Лучший Руководитель Года» (далее – Конкурс).

Приглашаем Вас, а также руководителей предприятий различных сфер деятельности и общественных организаций вашего муниципального района (городского округа) принять участие в Конкурсе.

Подробная информация по участию размещена на сайте РОО «НЖС»: www.nwu52.ru в разделе «Конкурсы» и на Инвестиционном портале Нижегородской области: <https://nn-invest.com> в разделе «Новости».

Контактное лицо по вопросам участия - помощник Президента РОО «НЖС» Филина Оксана, тел. 8 (831) 419-83-44, 8-910-384-26-26.

Приложение: на 4 л.

Министр

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 6E0ECD8D640813B81F5E820AEA11F2AA1E2D3A17
Кому выдан: Норенков Игорь Николаевич
Действителен: с 10.07.2019 до 10.10.2020

И.Н.Норенков

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении II Регионального Конкурса (XVII)
«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА».

1. **Региональный Конкурс** «Лучший Руководитель Года» (далее – **Конкурс**) проводится региональной общественной организацией «Нижегородский Женский Союз» (далее – **РОО «НЖС»**) при содействии Правительства Нижегородской области и Законодательного Собрания Нижегородской области с целью раскрытия роли руководителя в нашем обществе и его вклада в развитие различных сфер деятельности.

2. **Конкурс** является Первым этапом Всероссийских Конкурсов и Конференций «Заслуженный Директор Российской Федерации», «Предприятие-Лидер. XXI век», «Лучший Руководитель Года», «Женщина – Лидер. XXI век», «Молодой Директор России» (далее – **Всероссийские конкурсы и конференции**), которые проводятся под патронажем Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

3. Основными задачами проведения **Конкурса** являются:

- выявление и поощрение руководителей, добившихся значительных успехов в деятельности своего предприятия, занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой;
- распространение опыта эффективного руководства;
- формирование банка данных лучших директоров.

4. В **Конкурсе** принимают участие руководители предприятий и их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка: торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных, муниципальных органов власти и общественных организаций.

5. Материалы на **Конкурс** принимаются ежегодно в срок с **10 октября до 15 декабря** текущего календарного года.

6. Материалы для предъявления на **Конкурс** оформляются в соответствии с условиями **Конкурса** (Приложение 1) и принимаются рабочей группой **РОО «НЖС»**. Рабочая группа представляет документы **Конкурсной Комиссии** (далее – Комиссия).

7. Подведение итогов **Конкурса** проводится **Комиссией**.

8. В состав **Комиссии** входят представители **органов исполнительной власти** Нижегородской области, **РОО «НЖС»**, победители предыдущих **Всероссийских Конкурсов 2002 – 2019 гг.** При этом состав **Комиссии** должен состоять минимум на 50% из женщин.

9. Заседание **Комиссии** считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

10. Решение о присуждении места принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов **Комиссии** и оформляется протоколом.

11. **Конкурс** проводится по следующим номинациям:

I. «За достижения в сфере производства»

/Директор предприятия с наивысшей производительностью и рентабельностью производства/

II. «Лучший руководитель в малом и среднем бизнесе»

III. «Лучший в социальной сфере»

/Социально-общественная работа и благотворительная деятельность/

IV. «За динамичный старт»

12. По каждой номинации присуждается первые, вторые и третьи места по усмотрению Комиссии.

13. Награждение победителей будет проводиться заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства Нижегородской области, представителем Законодательного Собрания Нижегородской области, министром экономического развития и инвестиций Нижегородской области и Президентом РОО «НЖС» на конференции «Лидер. XXI век» в марте - апреле текущего года.

14. Победители **Конкурса** награждаются дипломом Правительства Нижегородской области, благодарственным письмом Законодательного Собрания Нижегородской области, почетными грамотами министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области, Президента РОО «НЖС» и ценными подарками.

15. Победители **Конкурса** представляют Нижегородскую область на всех **Всероссийских конкурсах и конференциях** в Нижнем Новгороде, Москве и Санкт-Петербурге и др.

УСЛОВИЯ
участия в региональном конкурсе
«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 3 лет (для номинации «Лучший молодой директор» от 1,5 лет).

2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.

3. Реализация социальных программ и участие в благотворительной деятельности (описать, не более 1 страницы).

4. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов:

4.1 Рекомендательные письма от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и от общественных организаций Нижегородской области.

4.2 Анкета участника Конкурса.

4.3 Основные показатели деятельности.

4.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:

- направление деятельности предприятия, его история, характеристика, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;

- анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:

- повышение производительности труда;

- снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – выявить его причину);

- повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);

- повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);

- структура прибыли и ее распределение.

- оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;

- инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;

- инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;

• участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;

• репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

4.5 Аналитический материал: «Мы - лучшие!» Что привело Ваш коллектив к успеху? (не более 3 страниц).

5. Все материалы предоставляются в бумажном (в папке с файлами) и электронном виде (флеш - карта / диск, в формате Word).